

Ikt. szám:



Napirend:

2.

ELŐTERJESZTÉS

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
2018. január 25-i rendes ülésére

Tárgy: Előterjesztés Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szigetvár Város Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 40/2011. (XI.25.) önkormányzati rendelete módosításáról

- Mellékletek:**
1. 2011. évi CXCV. törvény 1. sz melléklete (illetményrendszer)
 2. Előzetes hatásvizsgálat
 3. Rendelet-tervezet
 4. Általános és részletes indokolás

Előterjesztő:	Csökliné dr. Valler Mária jegyző	
Az előterjesztést készítette:	Hábián Bálint humánpolitikai előadó	
Előadó:	Dr. Vass Péter polgármester	
Tárgyalja:	Gazdasági, Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság	2018. 01. 23., 14 ⁰⁰
	Jogi és Ügyrendi Bizottság	2018. 01. 24., 14 ⁰⁰
Véleményezésre megkapta:	Dr. Vass Péter polgármester	
	Varga Zoltán alpolgármester	
	Csőkliné dr. Valler Mária jegyző	
	Fazekas Róbert önkormányzati tanácsadó	
	Titkársági Osztály	
Határozat/rendelet elfogadása:	Minősített többség	
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	dr. Brigovác Szabina jogi előadó	
Törvényességi észrevétel:	Csőkliné dr. Valler Mária jegyző	Nincs/az alábbi:
Előzmény/korábbi döntés:	-	
Terjedelem:	6 oldal	

E l ő t e r j e s z t é s

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2018. január 25-i rendes ülésére

Tárgy: Előterjesztés Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szigetvár Város Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 40/2011. (XI.25.) önkormányzati rendelete módosításáról

Előterjesztő: Csökliné dr. Valler Mária jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A Szigetvári Polgármesteri Hivatal alkalmazásában álló önkormányzati közszolgálati tisztviselők jogviszonyának egyes bérelemeiről a Közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.), valamint Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szigetvár Város Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 40/2011. (XI.25.) önkormányzati rendelete tartalmaz előírásokat.

A Kttv. rendelkezése alapján a költségvetési törvényben évente megállapításra kerülő köztisztviselői illetményalap figyelembe vételével – a különböző besorolási osztályok és kormányzati szolgálati jogviszony időtartama – történik az alapilletmény megállapítása.

A Kttv. 1. sz. melléklete ezen előterjesztés 1. számú mellékletét képezi.

A Kttv. 234. §-a lehetővé teszi az illetménykiegészítés önkormányzati rendeletben történő megállapítását.

A Kttv. 234. §. (3)-(5) bekezdései tartalmazzák az illetménykiegészítésre vonatkozó szabályokat:

„234. §

(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévire illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

A már hivatkozott köztisztviselői illetményalap 2008. óta változatlanul 38.650,- Ft. Ezen időszak óta csak azon dolgozók keresete nőtt, illetve nő, akik a garantált bérminimumra történő kiegészítést megkapták, illetve megkapják, vagy magasabb fizetési fokozatba léptek.

2018. január 01. napjától a garantált bérminimum a 2017-es évi (161.000,-Ft) garantált bérminimumhoz képest 12,11 %-al emelkedett, 180.500,- Ft-ra nőtt.

A munkáltatót terhelő járulékok közül a SZOCHO mértéke 2017. évben a korábbi 27 %-ról 5 %-kal csökkent. 2018. évben ennek mértéke tovább csökkent 22 %-ról 19,5 %-ra.

A garantált bérminimum összegének emelése Hivatalunkban a II. besorolási osztályba (középfokú végzettségű közszolgálati tisztviselők) tartozó közszolgálati tisztviselőket és az ügykezelőket érinti elsősorban. Az emelkedés által ezen dolgozók illetménye már a 2017.-es évben megközelítette az I.-es besorolási osztályba (felsőfokú végzettségű közszolgálati tisztviselők) tartozó dolgozók illetményét. Az idei évben azonban már több felsőfokú végzettségű közszolgálati tisztviselő bérét is a garantált bérminimum határozza meg.

Fenti rendelkezések figyelembe vételével javaslom az I.-es besorolási osztályban dolgozók illetményének a 2017. évben megállapított 10 % helyett 22.11 % mértékű kiegészítését, mely kiegészítéssel némileg kompenzálhatjuk azt, hogy kormányzati béremelésben ezen dolgozók nem részesülnek.

Az illetménykiegészítés megállapításáról a Képviselő-testületnek önkormányzati rendeletben kell rendelkeznie.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjen!

Szigetvár, 2018. január 15.



csökliné dr. valler
Csökliné dr. Valler Mária
jegyző

1. melléklet a 2011. évi CXIX. törvényhez

ILLETMÉNYRENDSZER

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám
Gyakornok	1	0-1	3,1
Fogalmazó	2	1-2	3,2
	3	2-3	3,3
Tanácsos	4	3-4	3,5
	5	4-6	3,7
	6	6-8	3,9
Vezető-tanácsos	7	8-10	4,2
	8	10-12	4,4
	9	12-14	4,6
	10	14-16	4,8
Főtanácsos	11	16-19	5,1
	12	19-22	5,2
	13	22-25	5,3
Vezető-főtanácsos	14	25-29	5,6
	15	29-33	5,7
	16	33-37	5,8
	17	37 év felett	6,0

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű kormánytisztviselők)⁵⁹⁵

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám
Gyakornok	1	0-2	1,79
Előadó	2	2-4	1,9
	3	4-6	2,0
	4	6-8	2,2
	5	8-10	2,25
	6	10-12	2,3
	Főelőadó	7	12-15
8		15-18	2,6
9		18-21	2,65
10		21-24	2,7
11		24-27	2,8
12		27-29	2,85
13		29-31	2,9
Főmunkatárs	14	31-33	3,3
	15	33-35	4,0
	16	35-37	4,2
	17	37 év felett	4,4

**Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2018. (...) önkormányzati rendelete**

**Szigetvár Város Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának
egyes kérdéseiről szóló 40/2011. (XI.25.) önkormányzati rendeletének módosításáról**

(tervezet)

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva Szigetvár Város Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 40/2011. (XI.25.) önkormányzati rendeletét az alábbiak szerint módosítja:

1. §

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Szigetvár Város Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 40/2011. (XI.25.) önkormányzati rendeletének 6. §-a helyébe az alábbi lép:

6. §

A Képviselő-testület a Polgármesteri Hivatal felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező köztisztviselői, valamint ügykezelői részére 2018. évben egységesen illetménykiegészítést állapít meg, melynek mértéke az alapilletményük 22,11 %-a.

2. §

E rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, előírásait 2018. január 01. napjától kell alkalmazni.

Szigetvár, 2018. január 25.

Dr. Vass Péter
polgármester

Csökliné dr. Valler Mária
jegyző

A(z) .../2018. (...) önkormányzati rendeletet
2018. január napján kihirdetem.

Csökliné dr. Valler Mária
jegyző

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

Rendelet-tervezet címe: Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2018. (...) önkormányzati rendelete Szigetvár Város Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 40/2011. (XI.25.) önkormányzati rendeletének módosításáról

Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen				
Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:	Egyéb hatás:
A rendeletmódosításnak társadalmi hatása nincs, ugyanakkor pozitív hatást gyakorol a polgármesteri hivatalban dolgozó köztisztviselői állományra.	A rendelet elfogadása az önkormányzatra nézve költségvetési hatással jár, a személyi kiadások növekedni fognak. Az illetménykiegészítés keretösszegét az önkormányzat éves költségvetésében biztosítja.	Nincsenek	Nincs	Nincs
A rendelet megalkotása szükséges, mert: ezáltal biztosítható a polgármesteri hivatalnál dolgozó köztisztviselők anyagi megbecsülése.				
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények: a rendeletben az illetménykiegészítés szabályozása egy lehetőség, csak ezáltal biztosítható jogszerűen az e fajta illetményelem.				
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek				
Személyi	Szervezeti:	Tárgyi:	Pénzügyi	
rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	

Általános indokolás

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva módosítja Szigetvár Város Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 40/2011. (XI.25.) önkormányzati rendeletét.

Részletes indokolás

1. §-hoz

Ezen szakaszban az illetménykiegészítés mértéke került módosításra a 2018. évre vonatkozóan.

2. §-hoz

Ezen szakasz a hatályba léptető rendelkezést tartalmazza.

Szigetvár, 2018. január 18.